

# «Работать? А зачем?»

## Глава 4 Целостная картина

### От теории к практике

Если вернуться к основам – библейским основам – мы знаем, что труд есть Божье повеление для человека, которое содержит в себе и благословение, и проклятие. Мы знаем, что Бог поручил нам владычествовать над Его творением и заботиться о нём. Более того, мы знаем о том, что мы соратники Бога. Человек в полной мере является человеком тогда, когда он проявляет творчество и становится созидательным, то есть, отражением Господа, Его подобием.

Мы также знаем, что нам, христианам, по благодати Бога дарована вечная жизнь, гражданство в Его Царстве. Будучи гражданами Его Царства, которые желают быть верными своему Господу, мы должны жить святой и богоугодной жизнью, быть солью и светом этому миру. В двух словах, мы имеем призвание от Бога, частью которого является и выбор нашей работы.

В предыдущих главах мы увидели, что библейский взгляд на труд – это нечто большее, чем поиск лучшего пути проявления своих талантов и развития навыков. Всё гораздо глубже и сложнее.

Какие именно мотивы движут нами в нашем стремлении построить карьеру? Ищем ли мы праведности в Боге, выбирая работу? Как мы оцениваем ту или иную работу: с точки зрения социальной пользы или культурной ценности? Стремимся ли мы к тому, чтобы и в нашей работе нам быть солью и свету миру? Необходимо обратить внимание и на то, как общество влияет на наше отношение к работе. Мы нуждаемся в наставлении, полностью противоположном фразе «весь мир к твоим ногам», с которой мы сталкиваемся сплошь и рядом.

Но и это ещё не всё. Обсуждая вопрос работы и карьеры, необходимо выходить за рамки личности. Когда мы говорим о роли человека в христианстве, мы подразумеваем личные отношения с Богом каждого верующего человека, получившего спасение по благодати Божьей через веру во Христа. Однако, это спасение ведёт совсем не к яркому выраженному индивидуализму, которым преобладает в современном западном обществе. Оно приводит к осознанию личного участия и ответственности человека в общественных делах. Понятия «моя карьера», «моя зарплата», «моё будущее» не имеют права на жизнь, если они не подчинены более высоким стандартам – Божьим планам для человечества. Но при этом не теряйте уверенности в том, что Бог глубоко заинтересован в личности каждого из нас: именно

поэтому Его и заботит, чтобы мы относились к себе здраво, не переоценивая свою значимость. Помните о нашем призвании – любить Бога, себя и других, как самого себя. Мы должны возрастать во всех этих аспектах и в вопросе работы. Быть учеником Христа означает являть свою веру миру, в который Господь поместил нас. Поэтому обращаться к Писанию только лишь ради того, чтобы услышать голос Бога в отношении себя и своего поведения, мотивов и проблем, недостаточно (хоть и, безусловно, тоже важно). Возрадуйтесь: Библия открывает перед нами полноценную картину жизни и снабжает необходимыми принципами для того, чтобы и в вопросе работы вы могли дать своей вере проявить себя.

### **Так в чём же дело?**

Давайте посмотрим, как относится к труду и вопросам трудоустройства общество, в котором мы живём. Будь ли то реклама, эстрада, шоу-бизнес или разные проекты, тренинги, лидерские семинары, - что скрывается за всем этим на самом деле? Признаемся, что не так уж и просто ответить на этот вопрос сходу (или говорить об этом в целом как-то неловко), но эти негласные законы, так или иначе, имеют место быть и, более того, невольно влияют на наше поведение, поступки и ценности.

Говоря о существующих в современном обществе вопросах, связанных с работой, можно выделить основную идею, которая гласит, что *каждый человек индивидуален, независим и свободен ориентироваться на собственные интересы*. Это

умозаключение, которое отчасти восходит к эпохе Просвещения, утверждает, что человек способен найти удовлетворение в самореализации. Свобода состоит в том, чтобы «делать своё дело». Сюда относится и прогресс как постоянное совершенствование природы. Другими словами, всё это приводит к ложному выводу, что мы не должны извиняться за свои стремления к материальным благам и качественному досугу, ведь в них и заключается вся наша жизнь!

Ещё одна предпосылка касается наших общих представлений о сущности компаний, первичная цель которых состоит в количественном и качественном росте, то есть, в расширении деятельности и достижении прибыли. Здесь начинается жёсткая конкуренция между компаниями. Правила выживания в этой бесконечной гонке предполагают поставку товаров или услуг по максимальной цене в соотношении с минимальными выплатами окладов персоналу.

В подобной мере многие люди предполагают, что сущность компаний состоит, прежде всего, в выражении интересов определённого трудового коллектива, и главная их задача заключается в том, чтобы через свою деятельность получить максимальную прибыль руководству этого коллектива. То есть, больше всех достаётся не работникам, которые непосредственно работают, а начальству, которое этой работой руководит. Всё это вытекает в неизбежное столкновение интересов работодателей и рабочей силы. Получается, что общество представляет собой сплошные столкновения межличностных интересов. И действительно, нельзя не признать, что так на самом

деле всё и есть, хотя так быть не должно. Остаётся надеяться только на то, что хоть кто-то изредка будет сдерживать свои амбиции, и межличностные интересы каким-то образом смогут приходиться к компромиссу. Но действительно ли это выглядит реалистичным? И закончатся ли на этом все трудности?

На сегодняшний день мы наблюдаем большое количество проблем и переживаний из-за того, что всё вышеперечисленное в корне не согласовывается с библейскими позициями, и общество не может удержаться на плаву при существующих условиях. Но любой вопрос, как, собственно, и этот, имеет две стороны. Божье Слово истинно потому, что сам Господь так сказал: не будет ли всё в этом мире гораздо проще и лучше, если обращаться к инструкциям Того, Кто этот мир и сотворил?

Невозможно достичь общественного равновесия, пытаясь урегулировать разногласия соревнующихся сторон. Не таков план Бога относительно общества и власти. Ошибочно брать за основу порядка в обществе ориентир лишь на собственные интересы, так как тогда у сильных невольно возникает желание возвыситься над слабыми. Многочисленные организации, единственной целью которых является отхватить свой кусок пирога на экономическом рынке, так и будут игнорировать реальные нужды обычных людей, так как в погоне за материальными благами они ориентируются не на возможности своего персонала, а на желаемые результаты. Руководители компаний не вправе превышать свои должностные обязанности только лишь потому, что они владеют компанией и содержат её. Они должны помнить, что за

компаниями стоят, прежде всего, живые люди, а не просто рабочая сила. Похожим образом индивидуализм, так сильно восхваляющий самореализацию и удовлетворение личных запросов, не замечает реальных последствий такого оправданного свободолюбия.

Библия раскрывает перед нами истинную картину устройства мира. Она даёт ценные указания каждому человеку лично и всему обществу в целом. В Божий замысел отношений между людьми заложены библейские принципы уважения, честности и справедливости. Конечно, все мы иногда бываем слишком самоуверенными, игнорируя или даже отрицая замыслы Творца, но, согласитесь, зачастую мы поступаем так из страха и недоверия. Люди, созданные по образу и подобию Божьему, предназначены для служения Богу и друг другу. Эгоистичность разрушительна; она не может быть служить прочным основанием обществу.

Писание непрестанно учит, чтобы мы избегали идолопоклонства, которое прямиком ведёт к несправедливости. Об этом чётко и ясно говорится как в Ветхом Завете, так и в Новом. К примеру, пророки утверждали, что закон в равной степени призывает поклоняться только живому Богу и быть справедливыми в отношениях с другими людьми. Израильтяне, как мы помним, потерпели крах в обоих случаях. Для нас это пример того, что почитание других богов вместо истинного Бога ведёт к отсутствию справедливости в нашей собственной жизни. Эта мысль красной нитью проходит через всё библейское повествование.

Конечно, сегодня мы не поклоняемся образам Ваала и, слава Богу, не наблюдаем явление храмовой проституции, но такие примеры из Библии помогают нам определить идолов нашего времени, будь они общественные или личные. Безудержное стремление к материальному достатку, погоня за всевозможными удовольствиями и стопроцентным комфортом, попытка приобрести статус через работу и состояться в карьере – вот идолы современности. Они ведут нас к ложным принципам, на которых и строится наше мировоззрение. И если они называются идолами, значит, они действительно обладают мощным воздействием, приводя людей к неверному мировосприятию и разрушительно влияя на нас во всех отношениях. Эти идолы оправдывают наши неправильные поступки, ведь зачастую мы не задумываемся о библейском взгляде на карьеру и труд и, соответственно, не исследуем Писание на тему борьбы с этими ложными богами.

### **«Нет» Марксу и рыночной экономике**

Ключ к устранению существующих кризисов лежит явно не в предлагаемых идеологиях нашего времени. Карл Маркс не решил наши проблемы, как не могут и представители популярной ныне рыночной экономики. Корни обеих идеологий растут из одной почвы: обе системы взглядов неверны, так как строятся на неправильном мышлении.

Маркс верил в разделение общества на два экономических класса: владельцы богатств и материальных благ (капиталисты или, по-другому, буржуазия) и творцы богатств (рабочие или, по-другому, пролетариат). Эти классы всегда воевали между собой, и Маркс был убеждён, что победу одержит-таки пролетариат. Однако, все его старания не дали и не дают нам надежды на светлое будущее. Идеология Маркса, как показало время и опыт, была несовершенна, и потому провалилась. В тех государствах, где она была принята, простые люди стали жёстко контролироваться властью, которая обещала демократию, а на деле защищала лишь свои интересы. Разделение на классы, по сути, продолжилось, обретя новую форму.

Та свобода, которую обещает нам рыночная экономика сегодня, тоже довольно спорна. Конечно, кое за что мы ей благодарны, но вместе с тем мы должны быть осторожны. Несмотря на то, что капитализм родился частично благодаря творцам Реформации и их взглядам на труд, современная рыночная экономика в теории и на практике очень сильно отличается от того, что предлагали отцы-реформаторы. То, что мы имеем сегодня, можно назвать «преувеличенным» индивидуализмом, который утверждает, что как люди, так и юридические организации могут и даже должны делать то, что они хотят и как хотят – лишь бы это не затрагивало свободы и прав других людей и организаций. Переводя на более простой язык, «я могу размахивать рукой до тех пор, пока она не коснулась вашего носа».



Библия указывает на ложность обоих подходов – и Маркса, и современных экономистов-аналитиков. Обожествление государства в коллективном обществе и обожествление человека в современном мире – идеи идолопоклоннические, прямым путём ведущие к несправедливости. Во главе угла как для экономического класса, так и для простого человека, должны быть не личные интересы, а всеобщая справедливость. Согласно Писанию, справедливость – атрибут Самого Бога, который и нам дал чёткие указания жить честно и справедливо. Для евреев библейский принцип справедливости был не абстрактным понятием, а вполне конкретным. Он подразумевал под собой здоровые взаимоотношения с Богом и другими людьми.

В каких отношениях мы находимся с окружающими нас людьми? Читая Писание, попробуйте поменять местами слова «справедливость» и «праведность», и вы чётче увидите, чего ожидает от нас Бог в контексте общественной жизни. В любом взаимодействии с другими, будь то внутри семьи, с друзьями, с соотечественниками и представителями других национальностей, Бог желает не эгоистичных, а честных и справедливых взаимоотношений между людьми. Вы же помните, да, что мы созданы Богом для того, чтобы принести Ему славу и служить друг другу? Мы призваны к тому, чтобы прославить Бога в служении другим и созидать этим самым добро.

Задумайтесь, что произошло бы, если бы христиане обратили внимание на существующие идолы нашего времени и увидели их истинную сущность? Что, если бы они сознательно отказались бы служить своим собственным интересам, стремиться к получению материальных благ, завидного социального статуса, и гнаться за

сиюминутными удовольствиями, которые предлагает мир? Почему бы нам не пересмотреть ориентиры общества и предложить ему принципы, утверждённые Писанием? Как бы выглядел тогда мир?

### **Взгляд по-новому**

Если подходить к Слову Божьему со всей серьёзностью, то мы увидим, что Библия решительно осуждает идолов нашего времени. Она призывает не сколько правильно относиться к ним в целом, сколько глобально пересмотреть свои собственные ценности. Попробуйте увидеть, насколько библейские истины выигрывают существующих мирских принципов.

Что если бы изначально мы отталкивались не от негативной стороны взаимоотношений между сотрудниками и начальством, а выбрали подход взаимовыручки и гармонии в отношениях с ними? Если Писание верно в том, что, независимо от рода деятельности, человек может и должен прославлять Бога и служить другому человеку, а производственные отношения должны строиться на справедливости, то мы видим картину, прямо противоположную реальности. Именно к ней мы и должны стремиться!

Бытующий стереотип того, что начальник и подчинённый изначально находятся в конфликте, должен быть разоблачён. Мы не должны считать, что это нормально, и

делать вид, будто так и должно быть на самом деле. Своими поступками и свидетельством христиане призваны утверждать именно обратное.

Небольшая группа христиан из Канады решила противостоять такого рода стереотипам, бросив вызов такому мышлению. В 1952 году они основали «Канадскую христианскую ассоциацию труда» (CLAC), сфокусировав её деятельность на исследовании производственных отношений. Один из основополагающих её принципов звучит так: «Производственные отношения есть и должны подразумевать под собой мирный и сплочённый коллектив, отношения в котором основываются на взаимном уважении и ответственности друг перед другом всех сторон». Сотрудники этой организации серьёзно подошли к учению Павла о примирении. В Кол. 1:15-20 говорится о том, что «всё, что на небесах и что на земле... всё Им и для Него создано... и посредством Его [Христа] примирил с Собою всё», а, значит, всё верно. Вместо того, чтобы сводить принцип примирения до личностного уровня, нужно, наоборот, взглянуть на него во всей его полноте. Давайте взглянем на этот отрывок немного по-другому. Примирение (с Богом), достигнутое Христом, имеет отношение к каждой сфере нашей жизни: Он призвал нас быть миротворцами не только в наших семьях и церквях, но и рабочем месте.

Точно так же следует уделить внимание существующему в нашем обществе пониманию сущности труда и статуса работника. Епископы римской католической церкви США, тщательно исследовав экономику своей страны, предложили новый

подход к этому вопросу. Они назвали его «христианским видением экономики» и утверждали, что мерилom всех аспектов экономики должно быть достоинство человека. Хотя с чем-то в исследованиях епископов можно и не согласиться, основная их мысль ясна и библейски верна.

Труд – это гораздо больше, чем просто производство чего-либо; как уже было сказано ранее, труд – вполне интеллектуальное занятие, вовлекающее наше участие в нём как управленцев. Недооценка труда ведёт к созданию негуманных условий труда и напряжённым отношениям между сотрудниками, которые могут привести к современной форме рабства.

Библейское видение работы предлагает высокую оценку статуса работника и призывает к увеличению работоспособности в работе на всех стадиях производства. Оно также подразумевает, что работники должны больше концентрироваться на выполнении своих обязанностей, а не отстаивании прав. В таком случае формулировка «мои права против привилегий начальства» заменяется на «взаимные обязанности и вклад в общее дело». И это не просто какая-то теоретическая позиция, это вполне реальный и эффективный подход!

Для примера возьмём случай Уэйна Алдерсона. Будучи вице-президентом оперативного штаба компании «Питтрон Стил Фаундэри» в Питтсбурге, он разработал понятие «ценности личности». Основываясь в руководстве отдела на библейском

принципе мира, он стремился к тому, чтобы на работе царил атмосфера любви и взаимного уважения. Его усилия привели к успеху: уровень производства повысился на 64 %, доход компании увеличился на двенадцать миллионов долларов, а опоздания и невыход на работу сотрудников резко сократились.

Ещё одна реализация библейской позиции о труде касается политики обеспечения занятости населения. Если в глобальном смысле экономика, согласно Писанию, подразумевает возрастать в данной Богом ответственности управлять землёй и быть Ему сотрудниками, если наш труд предполагает восполнение нужд наших семей и тех, кто нуждается наша помощь, то поиск работы для безработных становится жизненно важной концепцией для общества. Безработица способствует возникновению не только экономических и социальных проблем, но и чувства ненужности каждого, кто не работает. Разумеется, государство не может дать гарантию трудоустройства абсолютно всем гражданам, но, тем не менее, для того, чтобы гармонично развиваться и функционировать, общество должно взять чёткий курс на реализацию принципа всеобщей занятости.

Особое внимание Библия обращает на нужды бедных. Одним из проявлений справедливости в библейские времена было неустанное напоминание о проявлении заботы по отношению к тем, кто слаб и уязвим. Бог постоянно отождествляет Себя со вдовами, сиротами, странниками и нищими, напоминая евреям, что когда-то и они сами были рабами в Египте. Слова из книги Второзаконие служат напоминанием всем

нам: «Когда же введёт тебя Господь, Бог твой, в ту землю, которую он клялся отцам твоим, Аврааму, Исааку и Иакову, дать тебе с большими и хорошими городами, которых ты не строил, и с домами, наполненными всяким добром, которых ты не наполнял, и с колодезями, высеченными из камня, которых ты не высекал, с виноградниками и маслинами, которых ты не садил, и будешь есть и насыщаться: тогда берегись, чтобы не забыл ты Господа, который вывел тебя из земли Египетской, из дома рабства» (6:10-12).

Делать приоритетными нужды бедных вовсе не означает, что Писание поддерживает идею государства благосостояния. Растущее количество нуждающихся людей свидетельствует о том, что государство реализовывает чересчур много благотворительных программ, [а значит, поощряет это]. Однако, это означает то, что в приоритете всех социальных классов (от наших семей и церквей до юридических структур и самого правительства) должно быть поощрение всех, в том числе и бедных, к участию в экономической ситуации в своей стране. Их трудоустройство зависит от вовлечений наших сил и средств. Без всего этого атмосферу в обществе нельзя назвать здоровой, ведь его ресурсы неравномерно использованы, а это ведёт, в свою очередь, к социальной несправедливости.

Ярким примером для нас в этом вопросе могут стать Джон Перкинс и его организация «Войс оф Калвэри» в Миссиссиппи. Перкинс решил применить учение Христа и в области экономики. Он построил несколько корпусов, в которых людям оказывалась

разного рода помощь, и таким образом изменил жизнь многих людей. На сегодняшний день «Войс оф Калвэри» проводит различные молодёжные проекты, реализует оздоровительные программы, а также открыл приют для бездомных, реабилитационный центр, магазин секонд-хенда, учебно-образовательный центр и даже основал церковь! Джон Перкинс видел в людях образ Бога, по которому мы все созданы, и сумел удовлетворить нужды тех, кто их имел. Пример Перкинса в очередной раз демонстрирует нам правильность и непогрешимость Писания, а также тот факт, что, если общество следует положениям Писания, пользы от этого становится в разы больше.

Все эти примеры библейского подхода к труду пока ещё довольно абстрактны для нашего понимания и требуют более детального анализа. К тому же, это далеко не полный список того, как можно этот подход практически реализовать: мы ещё не затрагивали вопросы, связанные с современными технологиями и их стремительным развитием. Не говорили мы и о том, как решения, принимаемые руководством стран, влияют на другие государства, в том числе и на страны так называемого «третьего мира»: ведь не брать во внимание урон, который мы можем им причинить, означает поощрять ту самую несправедливость. Все эти вопросы непросты, но, при всём этом, христиане должны активнее проявлять свою позицию, как только речь заходит на подобные темы.

Борьба со всеми факторами, заслоняющими от нас то, как всё должно быть на самом деле, нелегка. Поэтому если вы ощущаете себя подавленными в этой борьбе, знайте, что это нормально. Видение жизни, которое имеют многие из нас, обычно не выходит за рамки того, что нас окружает. Однако, Божье Слово помещает наши личные истории в контекст мировой истории. Мы призваны быть в Его Царстве, которое состоит из людей разных национальностей со всего мира, и именно нам, водимым Духом Святым, доверено быть Его представителями на Земле.

### **Без оправданий!**

Если говорить начистоту, то большинство из нас изо дня в день живут почти так же, как и неверующие люди. Не в том смысле, что мы открыто, не стесняясь, грешим и всячески уклоняемся от Божьих повелений, а в том, что не предоставляем Богу возможность работать во всех сферах нашей жизни. Действительно ли мы верим в том, что Христос есть Начальник всех начальников? Иногда сложно применить библейские истины в отношении не только наших семей и церквей, но и работы, ведь мы склонны думать, что Библия говорит о ней гораздо меньше. Мы разделяем жизнь на сферы, в некоторые из которых по разным причинам не впускаем Бога.

Рассказывая свои свидетельства, христиане часто ограничиваются историями личного прихода к Богу и следованию за Ним, никаким образом не вовлекая в них тему работы. Истории нашего обращения, несомненно, важны, но не стоит забывать и про



остальные сферы нашей жизни, которые Бог также силен преображать. Только представьте, как было бы здорово, если христиане не только делились личными историями веры, но и вместе анализировали, как можно наладить взаимоотношения с коллегами и начальством, улучшить атмосферу на рабочих местах, повысить качество выполняемой работы и быть миротворцем среди сотрудников!

Возможно, вы никогда не задумывались об этом или чувствуете, что слишком малы для того, чтобы реально что-то изменить. Возможно, вы думаете, что для того, чтобы что-то начать менять, сначала нужно состояться профессионально. Но всё это, по сути, лишь оправдания, поймите. Не позволяйте мыслям вроде «я один не в состоянии это сделать» заставлять вас опустить руки. С библейской точки зрения важно не то, увенчаются ли успехом в итоге наши усилия, а то, насколько вы готовы твёрдо следовать Божьим повелениям. Мы призваны быть верными Слову Божьему, а всё остальное доверить Богу, который обещал, что тот, кто пребудет в Нём, принесёт много плода (Ин. 15:5). Не будем же устремлять свой взор на плоды, взглянем же на Господа и будем верны Ему. В конце концов, мы же знаем, что при встрече с Ним нас никакие оправдания нас не спасут!

### **Вопросы для размышления**

1. Согласны ли вы с тем, что христиане склонны сужать свою веру до личного уровня, не беря во внимание всю картину? Почему, на ваш взгляд, так происходит?

2. Сталкивались ли вы лично со стереотипами, о которых мы говорили в этой главе, в частности о личной независимости, приоритете собственных интересов, схеме, по которой функционируют организации? Какие скрытые стереотипы вы бы добавили в этот список?
3. Каким образом современные капиталистические идеи отстранились от регулировки норм, которые сдерживают их крайности?
4. Дайте определение идолопоклонству. Каковы его характерные черты?
5. Каким образом библейские примеры идолопоклонства помогают нам определить идолов нашего времени?
6. Кого вы можете назвать примером христианина? Как ведут себя эти люди на своих рабочих местах, чтобы наилучшим образом прославить Бога?

### **Библейские отрывки для самостоятельного изучения**

Детальное изучение тем идолопоклонства и справедливости поможет нам ещё лучше понять то, о чём мы говорили в этой главе. Для большей пользы/эффекта вы можете воспользоваться разными переводами Библии в анализе следующих отрывков:

1. О запрете идолопоклонства
  - Исход 20:3-6
  - Второзаконие 7:25
  - Второзаконие 29:16-18
  - Псалом 77:58

2. О многократном возвращении Израиля к своим идолам
  - Исход 32
  - Судей 2:17
  - Осия 1:2
  
3. Идолопоклонство как прославление творений человека, а не Бога
  - Псалом 114:4-8
  - Исайя 2:8
  - Исайя 40:18-20
  - Римлянам 1:23
  - 1 Коринфянам 8:4
  
4. О потребности всех людей служить чему-то или кому-то, в результате чего многие поклоняются ложным богам
  - Галатам 5:20
  - 1 Фессалоникийцам 1:9
  
5. О новозаветном взгляде на идолопоклонство
  - 1 Коринфянам 10:6-14
  - 1 Иоанна 5:21
  - Колоссянам 3:5
  
6. Об уподоблении людей богам, которым они служат
  - Псалом 114:8
  - Иеремия 2:5
  - Осия 9:10
  
7. Бог есть Бог справедливости
  - Второзаконие 32:4
  - Псалом 34:10
  - Псалом 145:5-9
  
8. О ветхозаветных инструкциях относительно здоровой экономики
  - Левит 19:9-10
  - Левит 25

9. О новозаветных взглядах на экономическую справедливость

- Деяния 2:42-47
- Деяния 4:32-35
- Ефесянам 4:28
- 2 Фесс. 3:6-10

10. «Пребывать в святости» и «творить справедливость»

- Михей 6:6-8
- Исайя 58